



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 11 मार्च, 2002/20 फाल्गुन, 1923

हिमाचल प्रदेश सरकार

श्रम एवम् रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-171 002, 11 मार्च, 2002

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि कृषि के व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किये जायें, और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना समसंख्या दिनांक 11-9-2001 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 4-10-2001 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 की अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ;

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :—

अकुशल कामगार

.. 55 रुपये प्रतिदिन या 1650.00 रुपये प्रतिमाह

अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों के सम्बन्ध में उपर्युक्त दरों में बढ़ोतरी अनुज्ञेय होगी, जैसी कि उपाबन्ध "अ" में दर्शित की गई है।

1. महिला तथा पुरुष श्रमिकों की समान मजदूरी होगी।
2. सुरंग के अन्दर काम करने वाले कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों के ऊपर 20% बढ़ोतरी देय होगी।
3. व्यस्क व अव्यस्कों की समान मजदूरी होगी।
4. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षुता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी।

यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी, जो कि उसी प्रकार की श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करता हो, देय होगी। अकुशल, अर्ध-कुशल, कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

- (1) अकुशल कर्मकार वह है जो सीधे-सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यावसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।
- (2) अर्ध-कुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय, बुद्धि, कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे सौंपे जायें उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किये जाते हों, इस प्रकार का कार्यक्षेत्र बंधे-बंधाएँ रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।
- (3) उच्च कुशल कर्मचारी जो कि कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने के योग्य हो।
- (4) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेवारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय या शिल्प जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

ये दरें 1-8-2001 से लागू होंगी।

अनुबन्ध "अ"

जिला किन्नौर, लाहुल-स्पिति, पांगी तथा भरमौर तहसीलें

जनजाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों के सम्बन्ध में उपर्युक्त दरों में 25% बढ़ोतरी अनुज्ञेय देय होगी, जैसी कि उपाबन्ध "अ" में दर्शित की गई है।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
वित्तियुक्त एवं सचिव (श्रम)।

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 11th March, 2002

No. Shram (A) 4-27/93-111.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Agriculture may be revised in respect of unskilled labourers ;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* notification of even number, dated 11-9-2001 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 4-10-2001 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions ;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under :—

Un-skilled workers

Rs. 55/- per day or Rs. 1650/- per month

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female.
2. Workers working inside Tunnels will be allowed 20% over and above minimum wages in the State.
3. Minimum wages of adult and non-adult workers will be equal.
4. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (52 of 1961).

If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill. The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as :—

- (i) *Unskilled.*—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.
- (ii) *Semi-skilled.*—A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature where in the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) *Skilled.*—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) *Highly Skilled*.—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the Scheduled Tribes areas as shown in Annexure "A".

ANNEXURE "A"

1. 25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the Scheduled Tribes areas enumerated below.

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Tehsil Bharmour and Tehsil Pangi of Chamba district.

These rates will be applicable with effect from 1-8-2001.

By order,

Sd/-

F. C.-cum-Secretary (Labour).

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-171 002, 11 मार्च, 2002

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि सड़क और भवन किया निर्माण और अनुरक्षण पत्थर पिसाई/कृषिग/पत्थर तुड़ान के व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें ;

और यतः वेतन दर पुन निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना समसंख्या दिनांक 11-9-2001 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 4-10-2001 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ;

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं ।

कर्मकारों का वर्ग	पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी	
	दैनिक	मासिक
1	2	3
	₹0 पै0	₹0 पै0
अकुशल मजदूर :		
भ्रिश्ती/चिमनी क्लीनर/चौकीदार/डिस्टेम्परर ग्रेड-II/फिटर गलैजियर/	55.00	1650.00
पलम्बर का हैल्पर/वर्कशाप/रीक कटिंग लेबर/स्टोन ब्रेकर/स्टोन चिस्टर/		५

₹० पै० ₹० पै०

स्वीपर/प्यूरमैन/विटूमन स्प्रेमैन/पाईप लाईन मैन/इलैक्ट्रीकल कुली/
सिक्थोरिटी गार्ड/बेलदार रोड/रोलर व कंकरीट मिक्सर/ट्रैक्टर क्लीनर/
मजदूर सर्वे ब्याथ वाचमैन/टी० ब्याथ/ड्रेसिंग/पियन्ज/आयलमैन/गरीजर/
मैस हेल्पर/ब्याथ/हेल्पर (० से ५ साल)/खलासी (० से ३ साल)/बिल
डिस्ट्रीब्यूटर/मक्कर/इनक्वायरी एटेंडेंट/टेलीफोन एटेंडेंट ।

अर्ध-कुशल मजदूर :

कारपैन्टर ग्रेड-II/मैसन ग्रेड-II/ब्लैक स्मिथ ग्रेड-II/सैनिटरी फिटर ग्रेड-II/
पेंटर/सड़क का स्प्रेमैन/मीटर मेट/क्रेनमैन/बघाणी/अपहोलस्टर ग्रेड-II/
फिटर अटेंडेंट/ब्लैक स्मिथ (बोटमैन)/इलैक्ट्रीकल टी मेट/क्रेनमैन/
डिस्टेंपरर ग्रेड-II/ पाईप फिटर ग्रेड-II/फ्लोर पालिशर/साधारण कार्य
स्टोन ड्रेसिंग/माली/बेल सिकर ग्रेड-I/व्हाइट वाशर/वर्कशाप मकैनिक
ग्रेड-II/टर्नर ग्रेड-II/पाईप फिटर ग्रेड-II/ब्रिक मोल्डर/सहायक फिटर/
सहायक वायरमैन/सहायक वेल्डर/सहायक टर्नर/बैटरी चार्जर/ड्रेसिंग/
क्वालिफाइड एक्सपीरिएंसड हैमर मैन/कुक/वलसनी स्तर/रीगर/एलोए
ट्रौली अप्रेटर/नोजल मैन/टनल मैन/अटेंडेंट (स्टोर)/आफिस
मकैनिकल अटेंडेंट/टनल जुबलीमैन/टनलमैन/हेल्पर (५ साल या
अधिक) आयल क्लीनर/नावगाणी/मेट/हैड वाचमैन/सहायक लैवलर/
आटोइलैक्ट्रीशियन ग्रेड-II/खलासी (३ से ८ साल)/गार्डनर/माज रिडर/
एसिस्टेंट लैव/एटेंडेंट/मोटर मेट/स्टोन ड्रेसिंग/पम्प अटेंडेंट/स्टोन
ब्रेकर/राक स्टोन ब्रेकर/स्टोन कैरियर

60.50 1815.00

प्रतिदिन प्रतिमाह

1-1/2" व 2" 414.00
प्रति 100 क्यूबिक फुट ।

पुरुष 1-1/4" 461.55
फुट/प्रति 100 क्यूबिक
फुट ।

कुशल मजदूर :

कारपैन्टर ग्रेड-I/मैसन ग्रेड-I/ब्लैक-स्मिथ ग्रेड-I/सैनिटरी फिटर ग्रेड-I/
अपहोलस्टर ग्रेड-I/सहायक पम्प अप्रेटर/पम्प अप्रेटर/इलैक्ट्रीशियन/
वाटर सप्लाय फिटर/पम्प ड्राइवर/ट्रेसर/ड्राफ्ट्समैन/कारपैन्टर ग्रेड-II/
फर्नीचर/कम्प्रेसर अप्रेटर/कम्प्रेसर ड्राइवर/टेलर ग्रेड-II/फिटर ग्रेड-I/
स्टोन ड्रेसर या आयरन मेटल काम/पटवारी/पलम्बर ग्रेड-I/चार्जर ग्रेड-II/
क्रशर ड्राइवर/पाइप फिटर ग्रेड-I/आटो ड्राइवर/सहायक मकैनिक/मिक्सर
ड्राइवर ग्रेड-II/मिक्सर अप्रेटर/स्ट्रक्चलर फिटर ग्रेड-II/वर्कशाप फिटर/
प्लांट शाप फिटर/डीजल इन्जन फिटर/ट्राली लाइन कृषिग (बी०)/प्लांट
फिटर (बी०)/प्लांट फिटर/जैक हैम्पर फिटर/इलैक्ट्रीकल फिटर/बैच
फिटर/लोपर/जनरेटर अप्रेटर/जनरेटर ड्राइवर/आटो फिटर/पाइप
लाइन फिटर/रेफ्रीजिरेशन प्लांट फिटर/ट्रैक्टर अप्रेटर/कोच रिग
अप्रेटर/डोजर अप्रेटर/शाफ्ट माइनर बोकलैन अप्रेटर/स्क्रैपर अप्रेटर/
लोडर अप्रेटर/क्रेन अप्रेटर/युकलीड अप्रेटर/बैंगन ड्रिलर अप्रेटर/बोरिंग

70.00

2100.00

प्रतिदिन

प्रतिमाह

1

2

3

₹0 पै0 ₹0 पै0

आप्रेटर/एस0 एल0 डी0 क्रेन आप्रेटर (बी0)/प्लांट आप्रेटर/आइस प्लांट आप्रेटर/वैल्डर/गैस कटर/टर्नर/ब्लैक स्मिथ/टिन स्मिथ/ट्रैक्शन बैटरी चार्जर/लाइनमैन (लाईसेन्स सहित)/सहायक लाइनमैन (लाईसेन्स सहित)/टैलीफोन आप्रेटर/खलासी/जमादार/बाइन्डर/बिन्च फिटर गलासटर/ड्रिलर/कम्पाउंडर अनक्वालीफाइड/पेन्टर/मोल्डर/लैवर-रससोमिल/कटर/कलाइम्बर/केवल जौइन्टर/खलासी (8 साल व अधिक)/फोरमैन ग्रेड-II/ट्रेसर/आप्रेटर/इ0 एम0 ई0/डाइवर एयर कम्प्रेसर/रोकर शाबल आप्रेटर/स्नोकटर आप्रेटर/मैसन गलेज्ड टाइपड कापी के लिए/होल ड्रिलर/लोको आप्रेटर/वर्क मिस्त्री/मोटर मेट/ट्रैक्टर डाइवर/टैलीफोन मकैनिक/डी0 जी0 सैट आप्रेटर/वायरमैन आप्रेटर/वर्कशाप फोरमैन-II.

उच्च कुशल मजदूर :

केबल फर्नीचर कारपेन्टर/वर्कशाप मकैनिक ग्रेड-I/चार्जमैन ग्रेड-I/वर्कशाप फोरमैन ग्रेड-I/टर्नर ग्रेड-I/मकैनिक/ग्रिलराउण्डर आप्रेटर/मैसन मिस्त्री/कारपेन्टर मिस्त्री/इलेक्ट्रीशियन/स्ट्रक्चरल फिटर ग्रेड-I/सर्वेयर/डाफ्टसमैन (सिविल)/मकैनिकल चार्जमैन/सहायक फोरमैन/मकैनिक (कम्पाउण्डर क्वालीफाइड)/रोड रोलर/डाइवर/बुलडोजर डाइवर/वायरमैन/आटो इलेक्ट्रीशियन ट्रेसर/डाफ्टसमैन/कैमीकल ऐनालाईजर ।	89.00	2670.00
---	-------	---------

क्लैरीकल स्टाफ और नान-टैक्नीकल सुपरवाइजर स्टाफ :

बिटूमैन टायर इन्स्पेक्टर/रोड इन्स्पेक्टर/वर्क इन्स्पेक्टर/स्टोरकीपर/मुन्शी सुपरवाइजर/मीटर रीडर/लैजर बुकिंग क्लर्क/बिल क्लर्क/इरीगेशन बुकिंग क्लर्क/पटवारी/कम्प्लेंट ग्रंटेडेंट/मैपर/डाइवर (जीप/कार/ट्रैक्टर)/क्लर्क/मकैनिकल मशीन इन्स्पेक्टर/सहायक स्टोर कीपर/लेखा लिपिक/स्टैनोग्राफर ।	70.00	2100.00
---	-------	---------

1. महिला और पुरुष कामगारों की मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
2. सुरंग के अन्दर काम करने वाले कामगारों 20% बढ़ोतरी न्यूनतम वेतन दरों पर देय होगी ।
3. वयस्क और अवयस्क कामगारों न्यूनतम वेतन दरे समान देय होगी ।
4. शिक्षु को मजदूरी प्रशिक्षुता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी ।
5. अकुशल, अर्ध-कुशल, कुशल तथा अकुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

(1) अकुशल कर्मकार वह है जो सीधे-सादे कार्य करता है जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यावसायिक परिस्थितियों से परिचित होना

आवश्यक होता है, इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।

- (2) अर्ध-कुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय, बुद्धि, कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे सौंपे जायें, उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इनमें से महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किये जाते हों, इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाये रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित हो।
- (3) उच्च कुशल कर्मचारी जो कि कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह का कार्य करने के योग्य हो।
- (4) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेवारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। उस व्यवस्था शिल्प या जिसमें वह नियोजित किया गया हो, पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में कार्यरत/काम कर रहे व्यक्तियों को जारी दरों पर उपाबन्ध "अ" में दर्शाई गई बढ़ोत्तरी अनुज्ञेय होगी।

सुरंग के अन्दर कार्य करने वाले कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों के ऊपर 20 प्रतिशत की बढ़ोत्तरी दी जायेगी (जो कि न्यूनतम दर जमा अनुसूचित जनजाति क्षेत्र का लाभ के ऊपर देय होगा जैसा कि उपाबन्ध-"अ" पर दर्शाया गया है)।

उपाबन्ध "अ"

1. निम्नलिखित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों पर 25 प्रतिशत बढ़ोत्तरी अनुज्ञात है :—

जिला किन्नौर, लाहुल-स्पिति व तहसील पांगी और भरमौर

ये दरें 1-8-2001 से लागू होंगी।

आदेश द्वारा;

हस्ताक्षरित/-
वित्तायुक्त एवं सचिव (श्रम)।

[Authorised English text of this Department notification No. Shram (A) 4-27/93, dated 11-3-2002 as required under Article 348(3) of the Constitution of India].

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 11th March, 2002

No. Shram (A) 4-27/93-11.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of construction or maintenance of roads or in building operations/stone breaking or stone crushing may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled highly-skilled labourers etc.

And whereas, the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* notification of even number, dated 11-9-2001 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 4-10-2001 under sub-section(1)(b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas, objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board, is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled highly skilled labourers etc. in the above employment is as under :—

Category of worker	Revised Wages	
	Daily	Monthly
1	2	3

UN-SKILLED WORKER :

Bhishti/Chimni Cleaner/Chowkidar/Distemperer Grade-II/ Fitter/Glazier/Helper for Plumber or Workshop/Rock Cutting Labour/Stone Breaker/Stone Chiseller/Sweeper/Sewerman/ Sprayman for Bituman/Pipeline Man/Electrical Coolie/Secu- rity Guard/Beldar/Cleaner—Tractor and Road Roller and Concrete Mixer/Mazdoor/Survey Boy/Watchman/Tea Boy/ Peon/Dresser/Oilman/Greaser/Mess Helpers/Boys/Helper (0 to 5 years)/Khalasi (0to 3 years)/Bill Distributors/Mucker/ Enquiry Attendant/Telephone Attendant.	Rs. 55.00	Rs. 1650.00
---	-----------	-------------

SEMI-SKILLED WORKER :

Carpenter Grade-II/Mason Grade-II/Blacksmith Grade-II/ Sanitary Fitter Grade-II/Painter/Melter Mate/Sprayman Roads/ Craneman/Badhani/Upholster Grade-II/Fitter Attendant/ Blacksmith (Boatman)/Careman Distemperer Grade-I/Fitter Grade-II/Floor Polisher/Stone Dresser for ordinary work/ Mali/Wall Sinker/White Washer/Electrical Tea Mate/Work- shop Mechanic Grade-II/Turner Grade-II/Pipe Fitter Grade- II/Brick Moulder/Assistant Fitter/Assistant Wireman/Assis- tant Welder/Assistant Turner/Battery Charger/Dresser (Qualified experienced)/Hammerman/Cook/Volcaniser/Nozzle- man/Tunnel man/ Alloy Trolley Operator/Attendant (Store Office)/Mechanical Attendant/Tunnel Jublinan/Tunnelman/ Helper (5 years and above)/Oil Cleaner/Navgani/Mate/Head Watchman/Assistant Leveller/Khalasi (3 to 8 years)/Stone Dresser/Pump Attendant/Auto Electrician Grade-II/Gardner/ Gauge Reader/Asstt. Lab. Attendant.	60.50 per day	1815.00
---	------------------	---------

	1	1	2	3
Stone Breaker/Rock Breaker/Stone Carrier	1-1/2 to 2 inch	Rs.	414.00 per 100 cft.	
Piece rates.	1-1/4 inch	Rs.	461.55 per 100 cft.	
Female	1 inch	Rs.	503.61 per 100 cft.	

SKILLED WORKERS:

	Rs.	Rs.
Carpenter Grade-I/Mason Grade-I/Blacksmith Grade-I/Sanitary Fitter Grade-I/Upholster Grade-I/Assistant Pump Operator/Pump Operator / Pump Driver / Chargeman Grade-II Water Supply Fitter/Carpenter Grade-II (Furniture)/Compressor Operator/Compressor Driver/Darzi or Tailor/Crusher Driver/Fitter Grade-I/Stone Dressor for Ornamental work/Plumber Grade-I/Pipe Fitter Grade-I/Auto Driver/Assistant Mechanic/Mixer Driver/Mixer Operator/Structural Fitters Grade-II/Workshop Fitter/Generator Operator/Generator Driver/Plant Shop Fitter/Diesel Engine Fitter/Trolley Line Fitter/Crushing Plant Fitter/B. Plant Fitter/Jack Hammer Fitter/Electrical Fitter/Bench Fitter/Shapper/Auto Fitter / Pipeline Fitter / Refrigerator Plant Fitter / Tractor Operator / Shaft Minor / Kochring Operator / Dozer Operator / Roclaim Operator / Scraper Operator / Loader Operator / Crane Operator / Euclid Operator / Wagon. Drill Operator / Boring Operator / SLD Crane Operator / B. Plant Operator / Ice Plant Operator or Welder/Gas Cutter/Turner/Blacksmith/Tinsmith/ Traction Battery Charger/Lineman/Assistant Lineman (with licence) / Telephone Operator / Khalasi / Jamadar/Winder/Blaster Driller / Winch Fitter / Compounder (unqualified) / Painter/ Miller / Climber / Moulder / Levellers / Saw Mill Cutter/Cable Joiner/Foreman Grade-II/Khalasi (8 years to above)/Tracer Operator E. M. E. / Driver Compressor / Rocker Showel Operator/Snow Cutter Operator/ Loco Operator/Driller Mason for Glazed Type Work/Work Mistry/Morter Mate/Tractor Driver/ Telephone Mechanic/D. G. Set Operator/Wireless Operator/ Workshop Forman Grade-II.	70.00 per day	2100.00 per month

HIGHLY SKILLED :

Carpenter for furniture only/Workshop Mechanic Grade-I/Chargeman Grade-I/Workshop Foreman Grade-I/Turner Grade-I/Mechanic All Round Operator/Mason/Mistry and Carpenter Mistry/Structural Fitter Grade-I/Surveyor/Draftsman (Civil/Mechanical)/Assistant Foreman/Machinist/Compounder (Qualified) Road Roller Driver/ Bulldozer Drivers/Draftsman/Wireman/Auto Electrician/Electrician/ Chemical Analyser.	89.00 per day	2672.00 per month
--	---------------	-------------------

CLERICAL AND NON-TECHNICAL SUPERVISORY STAFF :

Bituman Tyre Inspector/Road Inspector/Work Inspector/Store Keeper/Store Munshi/Supervisor/Meter Reader/Ledger Booking	70.00 per day	2100.00 per month
---	---------------	-------------------

1	2	3
Clerk/Bill Clerk/Irrigation Booking Clerk/Patwari/Complaint Attendant/Ferro Printer/Driver (Jeep/Car/Tractor) Clerk/Machine Inspector/Assistant Store Keeper/Accounts Clerk/Stenographer.		

1. There will be no distinction between the wages of male and female worker.
2. Workers working in tunnel will get 20% increase over and above minimum rates of wages.
3. Adult and non-adult workers will get equal minimum wages.
4. Wages of apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
5. If any category of workers employed in the Scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.
6. The definition of unskilled, semi-skilled, skilled, highly skilled will be:—
 - (i) *Unskilled*.—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.
 - (ii) *Semi-skilled*.—A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature where the major requirement is not so much of the judgement skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions are made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
 - (iii) *Skilled*.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
 - (iv) *Highly Skilled*.—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged in working the Tribal areas as shown Annexure-A.

ANNEXURE-A

1. 25% increase over and above in the Minimum rates of wages in the Tribal areas as enumerated below:—

1. District Lahaul & Spiti, District Kinnaur, Tehsil Bharmour and Tehsil Pangi of Chamba district,

These rates will be applicable w. e. f. 1-8-2001

By order,

Sd/-
F. C.-cum-Secretary (Labour).

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 11 मार्च, 2002

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि लोक मोटर परिवहन के व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल, अर्ध-कुशल, कुशल श्रमिक इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जाएं ;

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना समसंख्या दिनांक 11-9-2001 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 4-10-2001 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ;

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उल्लेखित अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय की न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप से पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :—

कर्मकारों का वर्ग :

पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी मासिक/प्रतिदिन

(क) जनरल स्टाफ :

अकुशल :

चपरासी/चौकीदार/स्टोर हैल्पर/स्वीपर/पोर्टर तथा दफ्तरी

₹ 0 1650/- या 55.00 प्रति दिन
मासिक

(ख) वर्कशाप स्टाफ (अकुशल) :

₹ 0 1650.00 या 55.00 प्रति दिन

वर्कशाप मजदूर जिसका कोई अनुभव नहीं

मासिक

अर्ध-कुशल :

1. सहायक इलेक्ट्रीशियन
2. सहायक मकैनिक
3. सहायक फिटर
4. सहायक ब्लैकस्मिथ
5. सहायक वैल्डर
6. सहायक टरनर
7. सहायक बोरिंग बारमैन
8. सहायक मशीनिस्ट
9. सहायक कुशन मेकर
10. सहायक बोल्टेनाइजर
11. सहायक पेंटर
12. सहायक अपहोलस्टर
13. सहायक टायरमैन
14. सहायक स्प्रेमैन
15. सहायक इलेक्ट्रीशियन मकैनिक
16. सहायक रिट्रीडर
17. वर्कशाप मजदूर (जिसके पास आई0 टी0 आई0 का डिप्लोमा हो या दो वर्ष का प्रोवेशन पीरियड हो, जिसके पास आई0 टी0 आई0 का डिप्लोमा नहीं) ।
18. सहायक मोल्डर

₹ 0 1755.00 या 58.50 प्रतिदिन
मासिक

कुशल :

मकैनिक/फ़िटर इलैक्ट्रीशियन/ब्लैकस्मिथ/कारपेन्टर/वैल्डर/बोरिंग
वायरमैन/टर्नर/मशीनिस्ट/कुशन मेकर/टिनस्मिथ/वाल्केनाइजर/
पेंटर/अपहोल्टर/टारमैन/सौटर/इलैक्ट्रीशियन/मकैनिक/रिट्रीडर/
मोल्डर।

₹ 2047.00 प्रति माह

उच्च कुशल वर्कशाप स्टाफ :

हैड मकैनिक कारबोरेटर/हैड इलैक्ट्रीशियन/गैरेज सुपरवाइजर
जनरल स्टाफ (क्लैरिकल) इत्यादि।

₹ 2377.00 प्रति माह

ग्रुप-ए :

आउट एजेंट/आउट एजेंसी क्लर्क/टाईपिस्ट/स्टैनो टाईपिस्ट/
टाईपिस्ट स्टोर/डे बुक राइटर/क्लर्क/सहायक कैशियर/बुकिंग
क्लर्क/रिस्टोर/लैजर कीपर/पेट्रोल पम्प ग्रंटेण्डेंट।

₹ 2037.00 प्रति माह

ग्रुप-बी :

मुख्य निरीक्षक/स्वागतकर्ता/निरीक्षक/चैकर/आशुलिपिक ए-ग्रुप/
स्टेशन सुपरवाइजर/सहायक स्टोरकीपर ए-ग्रेड/लेखाकार/कैशियर/
टायर निरीक्षक।

₹ 2188.00 प्रति माह

ग्रुप-सी :

हैड एसिस्टेंट/मुख्य लिपिक/ओडीटर/हैड कैशियर

—

रनिंग स्टाफ :

1. ड्राइवर
2. कण्डक्टर
3. क्लीनर-कम-कण्डक्टर
4. क्लीनर

₹ 2403.00 प्रति माह

₹ 2102.00 प्रति माह

₹ 1886.00 प्रति माह

₹ 1886.00 प्रति माह

पार्ट-टाइम बुकिंग क्लर्क

₹ 605.00 प्रति माह

टिप्पणी:—

1. पुरुष या महिला कामगारों की मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. जो कामगार सुरंग के अन्दर काम करेंगे उन्हें 20% बड़ोतरी न्यूनतम दरों पर देय होगी।
3. वयस्य और अवस्य कामगारों को एक समान न्यूनतम दरें देय होंगी।

यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम अदायगी नहीं होगी जो कि उसी प्रकार की श्रेणी के कामगार को उसी प्रकार कार्य करता हो, देय होगी।

4. शिशु को मजदूरी प्रशिक्षुता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी।

अकुशल, अर्ध-कुशल, कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:—

- (1) अकुशल कर्मकार वह है जो सीधे-सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यावसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है, इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से परिचित होना चाहिए।

- (2) अर्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप

रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे सौंपे जायें उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती हो और इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र बन्धे-बन्धाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।

- (3) उच्च कुशल कर्मचारी जो कि कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने के योग्य हो।
- (4) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेवारी से अपने कर्त्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय या शिल्प जिसमें वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

निम्नलिखित जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों पर 25% बढ़ोतरी देय होगी।

जिला किन्नौर, जिला लाहुल स्पिति और जिला चम्बा की तहसीले पांगी और भरमौर में ये दरें 1-8-2001 से लागू होंगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
वित्तायुक्त एवं सचिव।

[Authoritative English text of this Department notification No. Shram (A) 4-27/93-III dated 11-3-2002 as required under Article 348(3) of the Constitution of India].

LABOUR AND EMPLOYEMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 11th March, 2002

No. Shram (A) 4-27 /93-III.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Public Motor Transport may be revised in respect of un skilled/semi-skilled/skilled labourers etc.;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 11-9-2001 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 4-10-2001 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for the general information and for inviting objections/suggestions ;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of unskilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under :—

GENERAL STAFF UNSKILLED

Minimum Wages

(a) Peon, Chowkidar, Store Helper, Sweeper, Porter, Daftri . . Rs. 1650.00 per month

(b) Workshop staff (Unskilled) :

Workshop Mazdoor without having any experience . . . Rs. 1650.00 per month

*Minimum wages***SEMI-SKILLED :**

1. Assistant Electrician	}	Rs. 1755.00 per month
2. -do- Mechanic		
3. -do- Fitter		
4. -do- Blacksmith		
5. -do- Carpenter		
6. -do- Welder		
7. -do- Turner		
8. -do- Boring Barman		
9. -do- Machinist		
10. -do- Cushion Maker		
11. -do- Vulcaniser		
12. -do- Painter		
13. -do- Upholster		
14. -do- Tyreman		
15. -do- Sprayman		
16. -do- Electrician Mechanic		
17. -do- Retreader		
18. Workshop mazdoor having ITI Diploma or having 2 years of probation period who has no ITI Diploma.	}	
19. Assistant Moulder		

SKILLED :

Mechanic, Fitter, Electrician, Blacksmith, Carpenter, Welder, Boring Barman, Machinist, Cushion Maker, Tinsmith, Vulcanizer, Painter, Upholster, Tyreman, Spray Painter, Electrician Mechanic, Retreader, Moulder, Turner.	Rs. 2047.00 per month
--	-----------------------

HIGHLY SKILLED WORKSHOP STAFF :

Head Mechanic, Head Mechanic Carborator, Head Electrician, Garrage Supervisor.	Rs. 2397.00 per month
--	-----------------------

GENERAL STAFF (CLERICAL) ETC. :**GROUP-'A'**

Out Agent, Out Agency Clerk, Typist, Stenotypist, Store-day-book Writer, Clerk, Assistant Cashier, Booking Clerk (Restorer), Ledger Keeper, Petrol Pump Attendant.	Rs. 2037.00 per month
--	-----------------------

GROUP-'B'

Chief Inspector, Receptionist, Inspector, Checker, Stenographer A Grade, Station Supervisor, Assistant Store-Keeper A Grade, Accountant, Cashier, Tyre Inspector.	Rs. 2188.00 per month
---	-----------------------

GROUP-'C'

Head Assistant, Head Clerk, Auditor, Head Cashier	Rs. 2750.00 per month
---	-----------------------

RUNNING STAFF :

Driver Rs. 2403.00 Conductor Rs. 2102.00 Cleaner-cum-Conductor and Cleaner Rs. 1886.00

Part-time Booking Clerk

Rs. 605.00

Note.—1. There will be no distinction between the minimum wages for male and female.

2. Workers working in Tunnel will get 20 % increase over and above minimum rates of wages.
3. Adult or Non-adult workeres will get equal minimum wages.
4. Wages of apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).

If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.

The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:—

- (i) *Unskilled.*—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment of previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.
- (ii) *Semi-skilled.*—A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature where in the major requirement is not so much of the judgment skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) *Skilled.*—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) *Highly skilled.*—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

25% increase over and above the minimum rates of wages in Tribal area as enumerated below:—

District Lahul & Spiti District Kinnaur and Tehsil Bharmour, Tehsil Pangi of Chamba District.

These rates will be applicable w.e.f. 1-8-2001.

By order,

Sd/-

F. C.-cum-Secretary.

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 11 मार्च, 2002

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि दुकानों एवं वाणिज्य संस्थानों के व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जाएं।

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना समसंख्या दिनांक 11-9-2001 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 4-10-2001 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था;

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :—

कर्मचारों का वर्ग	जहां पर कोई लाभ मिलता हो	जहां पर स्वतन्त्र आवास, चाय और भोजन इत्यादि का प्रावधान हो	जहां पर भोजन, चाय और इकट्ठी आवास व्यवस्था का प्रावधान हो
1	2	3	4

अकुशल :

	₹0 पै0	₹0 पै0	
हैल्पर/शाप एसिस्टेंट/पल्लेदार/चौकीदार/चपरासी/स्वीपर/मसालची/गेटमैन/माली/वाटरमैन/क्लीनर/पैकर/पैकर मजदूर/लेबरर/अनलोडर/मसैंजर/शोरटर/क्लाक रूम अटेंडेंट/व्हाईटवाशर/बिलदार/फायरमैन/साबरमैन/पण्डी/पोस्टमैन/कोई अन्य कामगार जो अकुशल कार्य कर रहा हो।	55.00 1650.00	45.74 1372.00	दैनिक मासिक

अकुशल कर्मकार वह है जो सीधे-सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यावसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।

अर्ध-कुशल :

	₹0 पै0	₹0 पै0	
पोरटर/पैटरीमैन/काफी-टी मेकर/चपातीमैन/एसिस्टेंट बेकर/गेटकीपर सिनेमा/लाइनमैन/एसिस्टेंट आपरेटर/बाईंडर/इलेक्ट्रीशियन/बिल कुलैक्टर/कनबेसर/एसिस्टेंट कुक/एसिस्टेंट हलवाई/बुक बाईंडर/स्टीचर/रूलिंग-कटिंग/आक्शनर/माली जिसको तकनीकी जानकारी हो/होटल गाईड/एसिस्टेंट मिस्त्री/एसिस्टेंट फिटर/एसिस्टेंट टरनर/एसिस्टेंट इलेक्ट्रीशियन/एसिस्टेंट वैलडर/एसिस्टेंट सेल्समैन/एसिस्टेंट बारबर/धोबी/प्रेसमैन/बायलर मैन/फिल्म रिवाईंडर/वेटर/वीयरर (इण्डियन स्टाईल होटल)/एसिस्टेंट रेडियो मकैनिक/पेंटर/	60.27 1808.00	50.98 1529.00	दैनिक मासिक

1

2

3

4

पकोड़ा एवं चना मेकर/क्लर्क (नान मैट्रिक),
एसिस्टेंट स्टोरकीपर/डिस्ट्रीब्यूटर तथा एसिस्टेंट
मशीनमैन ।

अध्रुकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें उससे निर्णय बुद्धि, कुशलता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे साक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे सौंप जायें उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किये जाते हों । इस प्रकार उसका कार्यक्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित हो ।

कुशल :

	₹ 0 प 0	₹ 0 प 0
ब्लैकस्मिथ/टिनस्मिथ/वाच मेकर/रेडिंगो मकैनिक/ कारपेंटर/पलम्बर/हलवाई/ड्राईवर/जनरल मकैनिक/ कुक/कनफैक्शनर/वेकर स्टवार्ड/बटलर/फिटर/ ड्राफ्टमैन/टैलीफोन आपरेटर/सहायक/टेलर/कटर (टेलरिंग)/कम्पाउण्डर/गोल्ड-स्मिथ/शू-मेकर/ इलैक्ट्रीशियन/शाल एवं कारपेट बीविंग/कम्पोजीटर/ सिनेमा आपरेटर/सेल्जमैन/ड्राईक्कीनर/डायर/ बारबर/रफुगर/मशीनमैन/मशीनिस्ट/बैल्डर/सोल्डर/ कैशियर/क्लर्क (मैट्रिकुलेट)/मुनीम/रिप्रेजेंटेसिस्ट/ वीयरर वेटर (बैस्ट्रन स्टायल होटल)/हैड वेटर/हैड वीयरर (बैस्ट्रन स्टायल होटल)/स्टोर कीपर और ऐसे अन्य कर्मचारी जो इस सूची में नहीं दशाये गये परन्तु कुशल कार्य कर रहे हैं ।	67.85 2086.00	58.55 दैनिक 1757.00 मासिक

कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके । कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेवारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके उस व्यवसाय या शिल्प जिसमें वह नियोजित किया गया हो, पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

उच्च कुशल :	₹ 0 प 0	₹ 0 प 0
स्टोर कीपर/क्लर्क (ग्रेजुएट)/लेखाकार/मुख्य खजान्ची/हैड कुक/हैड बटलर/हैड वेकर/हैड कनफैक्शनर/हैड मकैनिक/इलैक्ट्रीशियन/फोरमैन/ सुपरवाइजर/टेलर/कटर (टेलरिंग) ।	75.12 2254.00	67.57 दैनिक 2027.00 मासिक

और ऐसे अन्य उच्च कुशल कर्मचारी जो कि उच्च कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने के योग्य हों ।

नोट.— 1. पुरुष तथा महिला के न्यूनतम वेतन दरों में कोई भिन्नता नहीं होगी ।

2. (व्यस्क या अव्यस्क) कामगार की न्यूनतम वेतन दरें बराबर देय हैं ।

3. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षुता अधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के अन्तर्गत देय होगी ।

4. यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी जो कि उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करता हो देय होगी ।

निम्नलिखित जनजातीय क्षेत्रों में सजदूरी की न्यूनतम वेतन दरों पर 25% बढ़ौतरी देय है।
जिला किन्नौर, जिला लाहुल और स्पिति, जिला चम्बा की तहसील पांगी और तहसील भरमौर।
ये दरें 1-8-2001 से लागू होंगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
वित्तायुक्त एवं सचिव (श्रम)।

[Authoritative English text of this Department notification No. Shram (A) 4-27/93-III, dated 11th March, 2002 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 11th March, 2002

No. Shram (A) 4-27/93-III.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Shops and Commercial Establishment may be revised in respect of unskilled/semi-skilled/ skilled highly skilled Labourers etc.;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 11-9-2001 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 4-10-2001 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for the general information and objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section 5 of the minimum wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) the Governor Himachal Pradesh, in consultation with the minimum wages Advisory Board, is pleased to revise the minimum rates of wages as under :—

Category of employees

Where no benefit is provided	Where independent residential accommodation and food is provided	Where food, tea and combined accommodation provided
1	2	3
4		

Unskilled :

	Rs.	Rs.	Rs.
Helper/Shop Assistant/Palledar/Chowkidar/Peon/Sweeper/Masalchi/Gateman/Mali/Waterman/Cleaner/Packer/Mazdoor/Lander / Un-lander/Messenger/Clock Room Attendant/Poter/White Washer/Bhishti/Beldar/Fireman/Sewer-man/Pandi/Posterman/any other worker doing un-skilled job.	55.00 1650.00	— —	45.74 daily 1372.00 monthly

(An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little

1	2	3	4
	Rs.	Rs.	Rs.
or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods).			

Semi-skilled :

Head Porter, Pantryman/Coffee-Teamaker	60.27	—	50.98 daily
Chapatiman/Assistant Baker/Gate keeper (Cinema)/Lineman/Assistant Operator/Binder Assistant Electrician/Bill Collector/Convesser/Assistant Cook/Assistant Halwai/Book Binder/Stitcher/Rulling-cutting/Auctioners/Mali with technical experience/Hotel Guide/Assistant Mistry/Assistant Fitter/Assistant Turner/Assistant Weldar/Assistant Electrician/Assistant Salesman/Assistant Barbar/Dhobi, Pressman/Boilerman/Film Rewinder/Waiter, Bearer (Indian Style Hotel), Assistant Radio Machanic/Painter/Pakora and Chana Maker/Clerk (Non-Matric). Assistant Store Keeper/Distributor and Assistant Machineman.	1808.00	—	1529.00 monthly

(A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scopes).

Skilled :

Blacksmith/Tinsmith/Watch-maker/Radio-mechanic/Carpenter/Plumber/Driver/Asstt. Tailor/Cutter (Tailoring)/General Mechanic/Halwai/Cook/ Confectioner / Baker / Steward/ Butler/Fitter/Draughtsman/Telephone Operator/Compounder/Goldsmith/Shoe Maker/Electrician / Shawl-Carpet / Weaving/ Compositor/Cinema Operator/Salesman/Dry Cleaner Dyer/Barber/Regular Machineman/Machanist/Welder/Moulder/Cashier/Clerk (Matric) Munim/Receptionists/Waiter/Bearer (Western style Hotel)/Store-keeper/Head-waiter/Head Bearer (Western style Hotel).	67.85 2036.00	— —	58.55 daily 1757.00 monthly
--	------------------	--------	--------------------------------

And such other employees not shown in the list but doing work of skilled nature as mentioned below :—

(A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed).

1

2

3

4

Highly Skilled :

	Rs. P.	Rs. P.	Rs. P.
Store keeper/Clerk(Graduate)/Accountant/Head	75.12	—	67.57 daily
Cashier/Head Cook/Head Butler/Head Baker/	2254.00	—	2027.00 per month
Head Confectioner/Head Mechanic/Electrician/			
Foreman/Supervisor/Tailor/Cutter (Tailoring).			

(A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees).

1. There will be no distinction between the minimum wages for male and female (Adult or non adult).
2. Adult and non-adult workers will get equal wages.
3. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for the particular work shall be the guaranteed time rate.
4. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
5. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.

25% increase over and above minimum rates of wages in the tribal area is enumerated below ;

District Kinnaur, District Lahul & Spiti, Tehsil Bharmour and Pangi of District Chamba.

These rates will be applicable w. e. f. 1-8-2001.

By order,

Sd/-
F. C.-cum-Secretary (Labour).

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 11 मार्च, 2002

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि रसायन और रसायनिक उत्पाद के व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किये जायें ;

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/प्राप्ति के लिए अधिसूचना समसंख्या दिनांक 11-9-2001 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र दिनांक 4-10-2001 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ;

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड के परामर्श उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं—

कर्मकारों का वर्ग 1	पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी	
	दैनिक 2	मासिक 3
	रु० पै०	रु० पै०
1. अकुशल मजदूरी	55.00 प्रतिदिन	1650.00
अर्ध-कुशल ।		
एसिस्टेंट इलेक्ट्रीशियन/एसिस्टेंट फिटर/एसिस्टेंट टर्नर/एसिस्टेंट वैल्डर/एसिस्टेंट मोल्डर/एसिस्टेंट प्लाण्ट ऑपरेटर/एसिस्टेंट ब्लैक स्मिथ/एसिस्टेंट कीपर मैन/एसिस्टेंट वायर मैन/री-इरीगेशन एसिस्टेंट/जमादार/ईस्ट मैन/ईस्ट कल्टीवेटर/स्विच बोर्ड अटेंडेंट/वायर मैन/पोस्ट साल्टमैन/टायरमैन/ब्रायलमैन/पम्पमैन ग्रेड-I/मशीन लेबलर/सलैक्टर कटर कम माकिट सैलर अम्पुलर हैगमैन ।		1748.00
कुशल :		
साल्टमैन/इलेक्ट्रीशियन/फिटर/कापर मैन / टर्नर/मोल्डर/वैल्डर/ब्लैक स्मिथ/प्लांट ऑपरेटर मैसिन/कारपेंटर/एसिस्टेंट फोरमैन/हैड जमादार/वायलर एटेंडेंट ग्रेड-II/वर्कशाप फोरमैन/इलेक्ट्रीशियन फोरमैन इंजन ड्राईवर/ड्राफ्ट्समैन/एसिस्टेंट कैमिस्ट/मशीनमैन/कैशियर/क्लर्क (मैट्रिक)/सेल्ज मैन/स्वागतकर्ता/टाईपिस्ट/स्टोरकीपर ।		1863.00
उच्च कुशल :		
वायलर अटेंडेंट (प्रथम श्रेणी)/ओवरसीयर/हैड फोरमैन		2005.00

टिप्पणी.—1. पुरुष या महिला कामगारों (ब्यस्क और अब्यस्क) की मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।

2. शिक्षु को मजदूरी प्रशिक्षुता अधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के अन्तर्गत देय होगी ।

3. यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी जो कि उसी प्रकार की श्रेणी के कामगार को जो उसी प्रकार काम करता हो देय होगी ।

4. अकुशल, अर्ध-कुशल, कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:—

- (1) अकुशल कर्मकार वह है जो सीधे-सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्ण अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यावसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है, इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) अर्ध-कुशल कर्मचारी वह है जो सामान्य रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय, बुद्धि, कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे सौंपे जायें उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती हो और इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों । इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक सीमित हो ।
- (3) उच्च कुशल कर्मचारी वह है जो कि कुशल कर्मचारी के कार्य की अच्छी तरह देख-रेख से अच्छी तरह कार्य करने के योग्य हो ।
- (4) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेवारी से अपने कर्तव्य का पालन कर सके । इस व्यवसाय या शिल्प जिसमें वह नियोजित किया गया हो, पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

निम्नलिखित जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों पर 25% बढ़ीतरी देय है ।

जिला किन्नौर, जिला लाहौल और स्पिति और जिला चंबा की तहसील पांगी और भरमौर ।

ये दरें 1-8-2001 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
वित्तायुक्त एवं सचिव ।

[Authoritative English text of this Department notification No, Shram (A) 4-27/93-III, dated 11-3-2002 as required under Article 348(3) of the Constitution of India].

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT NOTIFICATION

Shimla-171002, the 11th March, 2002

No. Shram (A) 4-27/93-III.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Chemical and Chemical products, may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled labourers etc;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 11-9-2001 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 4-10-2001 under sub-section 1(b) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) for the general information and objections/suggestions ;

And whereas objections/suggestions received from general public were considered by the Government. Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under:—

Category of workers
1

Revised minimum rates
2

1) Un-skilled

Rs. 55.00 per day or
Rs. 1650.00 per month.

(b) *Semi-skilled :*

Assistant Electrician, Assistant Fitter, Assistant Turner, Assistant Welder, Assistant Moulder, Assistant Plant Operator, Assistant Blacksmith, Assistant Copperman, Re-irrigation Assistant, Jamadar, Eastman, East Cultivator, Switch Board Attendant, Wireman, Postalman, Fireman, Oilman, Pumpman Grade-I, Machine Levellor, Selector, Cutter-cum-Market seller/ Empuler, Hageman. Rs. 1748.00 per month

(c) *Skilled :*

Saltman, Electrician, Fitter, Copperman, Turner, Moulder, Blacksmith, Plant Operator, Mason, Carpenter, Assistant Foreman, Head Jamadar, Boiler, Attendant Grade-II, Workshop Forman, Electrician Foreman, Engine Driver, Draughtsman, Assistant Chemist, Machineman, Cashier, Clerk (Matriculate), Salesman, Receptionist, Typist, Store-keeper. Rs. 1863.00 per month

(d) *Highly Skilled :*

Boiler Attendant (First-class), Overseer, Head Foreman Rs. 2005.00 per month

Note.—1. There will be no distinction between the minimum wages for female and male (adult or non-adult).

2. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).

3. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.

4. The definition of un-skilled/skilled/semi-skilled/highly skilled will be as under:—

(i) *Un-skilled.*—An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety article of goods.

(ii) *Semi-skilled.*—A semi-skilled workers is one who does work generally of well defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) *Skilled.*—Skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) *High skilled*.—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently. The work of skilled employees.

By order,
Sd/-

F. C.-cum-Secretary (Labour).

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-171 002, 11 मार्च, 2002

संख्या श्रम (ए)-4-27/93-III.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि ईंजीनियरिंग उद्योग के व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जाएं ;

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना समसंख्या दिनांक 11-9-2001 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 4-10-2001 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ;

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम, की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड के परामर्श करने के उपरान्त, हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम दर निम्नलिखित रूप से पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं:—

कर्मकारों का वर्ग

1

पुनरीक्षित
न्यूनतम मजदूरी
2

	रुपये पै0	रुपये पै0
अकुशल :	55.00	1650.00
अर्ध-कुशल :		

टेपर-ग्रेड-I/टरनर ग्रेड-III/ड्रीलर ग्रेड-II/रोमर
ग्रेड-II/ शेयर मैन, ग्रेड-III/मशीनमैन/मशीनिस्ट/
आपरेटर ग्रेड-II/ब्रजर ग्रेड-II/हेड स्पीनिंग बाईंडर/
बाईण्डर लाईनर ग्रेड-II/प्रेस आपरेटर ग्रेड-II/स्प्रे
पेण्टर ग्रेड-I/ट्रांसफर फिक्सर ग्रेड-II/असैम्बलर ग्रेड-II/
कोबलर/खबर रोजिन कटर / टेलर ग्रेड-II/
मैटिरियल चैकर/फिटर फ्रेमनम्बरिंग मैन/फ्रेम सेंडर
इलेक्ट्रोपेलेटर ग्रेड-III/मोपर ग्रेड-II/ ग्राईडर ग्रेड-II/
पिकलर/पालिशमैन/ वूफरमैन/हेड मैकेनिक आपरेटर
ग्रेड-II/ग्रैंड रोलर/आपरेटर ग्रेड-II/बुक स्क्यू मशीन
आपरेटर/फीटर ग्रेड-II/पैटर्न मेकर, ग्रेड-II/

1742.00
प्रतिमास

I

2

रुपये पैसे

रुपये पैसे

डाईमेकर ग्रेड-II/बैल्डर ग्रेड-II/टिनस्मिथ ग्रेड-II/
पाईपरीडर/हैमरमैन ग्रेड-II/इलैक्ट्रीशियन ग्रेड-II/
बाऊचर इन्स्पेक्टर ग्रेड-II/लिस्टर डीजल इंजन
ड्राइवर ग्रेड-III/आयलमैन ।

टेपर ग्रेड-II/टर्नर ग्रेड-II/ड्रिलर ग्रेड-I/शेपर ग्रेड-I/शेपर
मैन ग्रेड-II/सलाटरमैन ग्रेड-II/मशीनिस्ट/आपरेटर/
ब्रजर ग्रेड-I/लाइनर ग्रेड-I/स्प्रे पेंटर ग्रेड-I / ट्रांसफर
मिक्सर ग्रेड-I/प्रेस आपरेटर ग्रेड-I / असैम्बलर
ग्रेड-I/टेलर ग्रेड-II/इलैक्ट्रीपलेटर ग्रेड-I/मोपर
ग्रेड-I/बाइंडर ग्रेड-I/मशीनमैन आपरेटर ग्रेड-I/वुक
स्क्रयु मशीन आपरेटर ग्रेड-I तथा रोलर मशीन
आपरेटर ग्रेड-I/गोल्ड ड्रा मशीन आपरेटर ग्रेड-II/
फिटर ग्रेड-II/कारपटर/पैटर्न मेकर ग्रेड-II/डाई मेकर
ग्रेड-I/सस्टर मेकर ग्रेड-II/बैल्डर ग्रेड-I/टिनस्मिथ
ग्रेड-I/हैमरमैन ग्रेड-I/ब्लैकस्मिथ ग्रेड-II/ टूलजसेटर
ग्रेड-II/इलैक्ट्रीकल लाइनमैन ग्रेड-I/इलैक्ट्रीशियन
ग्रेड-II/आरमैचर बाइंडर तथा काडल बाइंडर ग्रेड-II/
केवल जवाइन्टर ग्रेड-II/बाउचर इन्स्पेक्टर ग्रेड-II/लिस्टर
डीजल इंजन ड्राइवर ग्रेड-II/मोल्डर ग्रेड-II/सुपरवाइजर ।

1769.00
प्रतिमास

कुशल :

टरनर ग्रेड-I/ग्राइंडर मशीन आपरेटर/शेपरमैन
ग्रेड-I/सलाटरमैन ग्रेड-मिल्लर ग्रेड-I/
इलैक्ट्रोपलेटर ग्रेड-I/कोल्ड ड्रा मशीन आपरेटर
ग्रेड-I/ फिटर ग्रेड-I/कारपैटर/पैटर मेकर ग्रेड-I/
डाईमेकर ग्रेड-I/इग्रेवर ग्रेड-I/डाइपेंटर ग्रेड-I टुल सेंटर
ग्रेड- ब्लैकस्मिथ ग्रेड-I/इलैक्ट्रीशियन ग्रेड-I/.

1857.00
प्रतिमास

आरमैचर बाइंडर एवं कोईल बाइंडर ग्रेड-I/
केवल जवाइन्टर ग्रेड-I/बाउचर इन्स्पेक्टर जनरल
ग्रेड-II/लिस्टर डीजल इंजन ड्राइवर ग्रेड-I/मोल्डर
सुपरवाइजर/टरनर/स्किल्ड ग्राइंडर मशीन आपरेटर
स्किल्ड/मिलर स्किल्ड/फिटर स्किल्ड कारपेटर/पैटर्न
मेकर स्किल्ड/डाईमेकर स्किल्ड/इग्रेवर स्किल्ड/ब्लैकस्मिथ/
बाउचर इन्स्पेक्टर स्किल्ड/मोल्डर स्किल्ड/सुपरवाइजर ।

1895.00
प्रतिमास

कलेरीकल स्टाफ :

कैशियर मैट्रिकुलेट/कलर्क/सेल्जमैन/टाइपिस्ट/स्टोर कीपर

1857.00
प्रतिमास

1. पुरुष या महिला कामगारों व्यस्क या अव्यस्क की मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
2. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षुता अधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के अन्तर्गत देय होगी ।

3. यदि किसी कामगार की श्रेणी उग अनुसूची व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी जोकि उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करता हो देय होगी।

4. अकुशल/अर्धकुशल/कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा जैसा कि कृषि व्यवसाय में दी गई है।

निम्नलिखित जन जातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों पर 25% बढ़ौतरी देय है

जिला किन्नौर, जिला लाहौल स्पिति जिला चम्बा की तहसील पांगी और भरमौर।

यह दरें 1-8-2001 से लागू होंगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
वित्तायुक्त एवं सचिव

[Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A) 4-27/93-III, dated 11-3-2002 as required under Article, 348 (3) of the Constitutions of India].

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 11th March, 2002

No.Sharm (A) 4-27/93-III.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum Rates of wages in the Scheduled employment of Engineering Industries may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc ;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in his employment was notified vide notification of even number, dated 11-9-2001 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 4-10-2001 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) for the general information and objection/suggestion ;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government. Now therefore in exercise of the power vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum wages Act, 1948 (Act 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under :—

Category of labour/worker 1	Revised minimum wages 2
<i>Un-skilled :</i>	Rs. 55.00 per day Rs. 1650.00 per month
<i>Semi Skilled :</i>	
Taper Grade-I, Turner Grade-II, Driller Grade-III, Romer Grade-II, Shareman Grade-II, Machineman, Machinist/Operator Grade-II, Bragar Grade-II, Head Spining Winder, Liner Grade-II, Press Operator Grade-II, Spray Painter Grade-II, Transfer Fixer Grade-II, Assembler Grade-II, Cobbler, Rubber	1742.00 per month

1

2

Rosin Cutter, Tailor Grade-II, Material Checker, Fitter Frame, Numberingman, Frame Sender, Electroplater Grade-III, Mopper Grade-II, Grinder Grade-II, Pickler, Polishman, Buferman, Head Mechanic Operator Grade-II, Thread/Roller Operator Grade-II, Book-screw Machine Operator Grade-II, Feeder Grade-II, Dye Maker Grade-II, Welder Grade-II, Tin smith Grade-II, Pipe Reader, Hammerman Grade-II, Electric Lineman Grade-II, Voucher Inspector Grade-II, Lister Diesel Engine Driver Grade-III, Oil-man.

Rs. 1769.00 per month

Taper Grade-II, Turner Grade-II, Driller Grade-I, Shaper Grade-I, Shaperman Grade-II, Slaughterman Grade-II, Machinist/Operator/Brager Grade-I, Liner Grade-I, Spray Painter Grade-I, Transfer Mixer Grade-I, Press Operator Grade-I, Assembler Grade-I, Tailor Grade-I, Electroplater Grade-II, Moper Grade-I, Grinder Grade-I, Head Machine Operator-I, Thread and Roller Machine Operator Grade-I, Bookscrew Machine Operator Grade-I, Gold Draw Machine Operator Grade-II, Fitter Grade-II, Carpenter/Pattern Maker Grade-II, Dye Maker Grade-I, Saister Grade-II, Weldar Grade-I, Tinsmith Grade-II, Hammerman Grade I, Blacksmith Grade-II, Tool Setter Grade-II, Electrical Lineman Grade-II, Electrician Grade-II, Armature Winder and Coil Winder Grade-I, Cable Jointer Grade-II, Voucher Inspector Grad-II, Lister Diesel Engine Driver Grade-II, Moulder Grade-II, Supervisor.

Skilled :

Turner Grade-I, Grinding Machine Operator, Shaperman Grade-I, Slaughterman Grade-I, Miller Grade-I. Rs. 1857.00 per month

Turner skilled, Grinder Machine Operator skilled, Miller skilled, Fitter skilled, Carpenter/Pattern Maker skilled, Dye Maker skilled, Engraver skilled, Blacksmith, Voucher Inspector skilled, Moulder skilled, Supervisor. Rs. 1895.00 per month

Clerical Staff :

Cashier (Matriculate) Clerk, Salesman, Typist Storekeeper Rs. 1857.00 per month

1. There will be no distinction between male or female workers (adult or non-adult for the payment of minimum wages.

2. Wager of apprentices will be regulated as per apprenticeship Act, 1961.

3. Definition of unskilled, Semi-skilled, skilled and highly-skilled will be as given in schedule of Agriculture.

25% increase over and above minimum rates of wages in the tribal area as enumerated below :—

District Kinnaur, District Lahaul and Spiti, Tehsil Bharmour and Tehsil Pangi of District Chamba.

By order,

Sd/-
F. C. -cum-Secretary (Labour).

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 11 मार्च, 2002

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि वन एवं काष्ठ क्रिया के व्यवसाय में कार्य कर रहे अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किये जायें ;

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिये अधिसूचना समसंख्या दिनांक 11-9-2001 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र दिनांक 4-10-2001 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ;

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड के परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर, निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :—

कर्मकारों का वर्ग	पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी	
	दैनिक	मासिक
	2	3
1	₹0 पैसे	₹0 पैसे
1. अकुशल :		
वृक्षों का गिराना	55.00	1650.00
लोपर (छांगी)	60.27	1808.00
फेलज (गिरानी)	57.63	1729.00
2. लांगिंग स्थायी तथा टिम्बर पार्सिंग :		
1. ड्रैसर (पवानी)	57.63	1729.00
2. सायर (चिरानी)	79.71	2391.00
3. ब्लैकस्मिथ	71.81	2154.00
3. कैरीज स्टेकिंग तथा टिम्बर पार्सिंग बाई मैन्युअल लेबर :		
1. मजदूर फार कैरीज	57.63	1729.00
2. मजदूर कुली लोडिंग/अनलोडिंग आफ टिम्बर	57.63	1729.00
4. कैरीज आफ टिम्बर बाई एरियल रोपवेज :		
1. स्पैन मिस्त्री-कम-सुपरवाइजर	79.71	2391.00
2. स्पैन मिस्त्री	71.81	2154.00
5. कैरीज बाई बैट स्लाइड (पक्की नाली) हाई स्लाइड :		
(पथरू) नल्हा वाहन (दरिया वाहन) रिबर फ्लोटिंग :		
1. मोहरी वाला मिस्त्री	89.61	2688.30
2. तारू	85.00	2550.00
3. ऐसिस्टेंट मिस्त्री/हैल्पर मिस्त्री	75.75	2272.50
4. दरिया मैन	85.00	2550.00
5. घाल	64.21	1926.00
6. जमादार	64.21	1926.00

1	2	3
	रु० पै०	रु० पै०
6. मैकनाइज्ड लोडिंग तथा टिप्पर एक्सटेंशन :		
1. स्वैयर	80.73	2422.00
2. स्काई लाइन अप्रेटर	71.81	2154.00
3. ट्रक ड्राइवर	65.54	1966.00
4. कम्प्रेसर ड्राइवर	65.54	1966.00
7. क्लेरिकल स्टाफ :		
1. मैनेजर	97.51	2925.00
2. अकाउंटेंट	66.84	2005.00
3. मुन्शी/टाइपिस्ट क्लर्क	57.63	1727.00
8. आरा मशीन वर्कर :		
1. बैडस्या मिस्त्री	71.81	2154.00
2. सुपरवाइजर	70.50	2115.00
3. हेड मिस्त्री	71.81	2154.00
4. वायलर ड्राइवर	71.81	2154.00
5. एसिस्टेंट मिस्त्री	58.95	1769.00
6. प्लेनर मिस्त्री	58.95	1769.00
7. काहरमैन	57.63	1729.00
8. हैल्पर	58.95	1769.00
9. कत्था ऐक्सटेंशन :		
1. फैलर तथा चिपर	57.63	1729.00
2. कत्था सुपरवाइजर/कत्था प्रोसेसर	60.28	1808.00

टिप्पणी :--

(व्यस्क या अव्यस्क) पुरुष या स्त्री की मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी। जनजातीय क्षेत्रों में कार्यरत/काम पर लगे व्यक्तियों को ऊपर की न्यूनतम वेतन दरों पर 25% बढ़ोतरी अनुज्ञेय होगी जैसी कि उपाबन्ध 'अ' में दर्शाया गई है।

अनुबन्ध-"अ"

जिला किन्नौर व लाहुल स्पिति तथा तहसील पांगी व भरमौर जिला चम्बा में

शिशु को मजदूरी अधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के अन्तर्गत देय होगी।

यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी जो कि उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करता हो देय होगी।

अकुशल, अर्ध-कुशल, कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा वही होगी जो कि कृषि व्यवसाय अभियोजन में दी गई है।

ये दरें 1-8-2001 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
वित्तायुक्त एवं सचिव (श्रम) ।

[Authoritative english text of this Department Notification No. Shram(A)4-27/93-III, dated 11th March, 2002 as required under Article 348(3) of the Constitution of India].

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 11th March, 2002

No. Shram(A) 4-27/93-III.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Forestry and Timbering Operations may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. ;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* notification of even number, dated 11-9-2001 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 4-10-2001 under sub-section (i) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions ;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revised the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under:—

Category of workers 1	Minimum wages 2	
Unskilled worker	Rs. 55.00 per day	Rs. 1650.00 per month
1. <i>Felling of trees :</i>		
1. Lopper (Chhangani)	Rs. 60.27 per day	Rs. 1808.00 per month
Feller (Garani)	Rs. 57.63 per day	Rs. 1729.00 per month
2. <i>Logging and Sawing including timber passing :—</i>		
1. Dresser (Pachani)	Rs. 57.63 per day	Rs. 1729.00 per month
2. Sawyer (Charani)	Rs. 79.71 per day	Rs. 2391.00 per month
3. Blacksmith	Rs. 71.81 per day	Rs. 2154.00 per month

1

2

3. *Carriage stacking and timber passing by manual labour :*

1. Mazdoor for carriage	Rs. 57.63 per day	Rs. 1729.00 P.M.
2. Mazdoor for loading and un-loading of timber.	Rs. 57.63 per day	Rs. 1729.00 P.M.

4. *Carriage of timber by Aerial ropeways :*

1. Span Mistry-cum-Supervisor	Rs. 79.00 per day	Rs. 2370.00 P.M.
2. Span Mistry	Rs. 71.81 per day	Rs. 2154.00 P.M.

5. *Carriage by water slide (pucci Nalli) dry slide (Pathru), Nullah Bhaan Darya Bhaan (River floating) :*

Bhaan (River floating) :

1. Mohri-wala Mistry	Rs. 89.61 per day	Rs. 2688.00 P. M.
2. Taru	Rs. 85.00 per day	Rs. 2550.00 P. M.
3. Asstt. Mistry/Helper Mistry	Rs. 75.75 per day	Rs. 2273.00 P. M.
4. Darya-man	Rs. 85.00 per day	Rs. 2550.00 P. M.
5. Ghalu	Rs. 64.21 per day	Rs. 1926.00 P. M.
6. Jamadar	Rs. 64.21 per day	Rs. 1926.00 P. M.

6. *Mechanised logging and timber extraction :*

1. Surveyor	Rs. 80.73 per day	Rs. 2422.00 P. M.
2. Ski-Line Operator	Rs. 71.81 per day	Rs. 2154.00 P. M.
3. Truck Driver	Rs. 65.54 per day	Rs. 1966.00 P. M.
4. Compressor Driver	Rs. 57.63 per day	Rs. 1729.00 P. M.

7. *Clerical Staff :*

1. Manager	Rs. 97.51 per day	Rs. 2925.00 P. M.
2. Accountant	Rs. 66.84 per day	Rs. 2005.00 P. M.
3. Munshi Typist Clerk	Rs. 57.63 per day	Rs. 1729.00 P. M.

8. *Saw Mill Workers :*

1. Band Saw Mistry	Rs. 71.81 per day	Rs. 2154.00 P. M.
2. Supervisor	Rs. 70.51 per day	Rs. 2115.00 P. M.
3. Head Mistry	Rs. 71.81 per day	Rs. 2154.00 P. M.
4. Boiler Driver	Rs. 71.81 per day	Rs. 2154.00 P. M.
5. Assistant Mistry	Rs. 58.95 per day	Rs. 1769.00 P. M.
6. Planner Mistry	Rs. 58.95 per day	Rs. 1769.00 P. M.
7. Helper	Rs. 57.63 per day	Rs. 1729.00 P. M.
8. Cutterman	Rs. 58.95 per day	Rs. 1769.00 P. M.

9. *Katha Extraction :*

1. Feller and Chipper	Rs. 57.63 per day	Rs. 1729.00 P. M.
2. Katha Supervisor/Katha Processor	Rs. 60.27 per day	Rs. 1808.00 P. M.

Notes.—1. There will be no distinction between the wages of male or female (adult or non-adult).

2. Wages of apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. If any category of workers employed in the scheduled employments is not mentioned specially, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.
4. The definition of unskilled/semi-skilled/skilled highly skilled will be same as are given in Scheduled Employment of Agriculture and are reproduced :—
 - (i) *Unskilled*.—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.
 - (ii) *Semi-skilled*.—A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature where in the major requirement is not so much of the judgement skill and but for proper discharge of duties as assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
 - (iii) *Skilled*.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
 - (iv) *Highly skilled*.—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

All increase over and above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the Tribal areas is as shown in Annexure "A".

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribal areas as enumerated below:—

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Tehsil Bharmour and Tehsil Pangi of Chamba district.

These rates will be applicable w. e. f. 1-8-2001.

By order,

Sd/-
F. C.-cum-Secretary (Labour).

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 11 मार्च, 2002

सूच्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि चाय बागान व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें;

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिमूचना सम संख्या दिनांक 11-9-2001 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 4-10-2001 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ;

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :—

कर्मकारों का वर्ग

पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी/
न्यूनतम मजदूरी सहित समस्त मजदूरी

फील्ड कामगार चाय बागान में इसमें पौधारोपण, उखाड़ने, स्प्रै करने, खाद देने, छायावरण के लिए या अन्यथा काट-छांट करने, गुड़ाई करने, खरपतवार निकालने, तुड़ाई आदि के कार्य में नियोजित अप्रशिक्षित मजदूर सभी आएंगे ।

	दैनिक	मासिक
(क) जहां आवास सुविधा नहीं है ।	रुपये 55.00	रुपये 1650.00
(ख) जहां आवास सुविधा उपलब्ध है ।	रुपये 49.00	रुपये 1470.00

ए-ग्रेड पत्तियां तोड़ने वाले का वेतन.—12 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन यदि कोई प्लकर चाय की पत्तियां तोड़ता है तो उसे रुपये 3.06 पैसे प्रति किलो से अतिरिक्त वेतन मिलेगा ।

बी-ग्रेड पत्तियां.—13 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन यदि कोई श्रमिक (प्लकर) चाय की पत्तियां तोड़ता है तो उसे रुपये 2.15 पैसे प्रति किलो से अतिरिक्त वेतन मिलेगा ।

सी-ग्रेड पत्तियां.—16 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन यदि कोई श्रमिक (प्लकर) चाय की पत्तियां तोड़ता है तो उसे रुपये 1.08 पैसे प्रति किलो से अतिरिक्त वेतन मिलेगा ।

अंशकालिक श्रमिक को रुपये 3.06 पैसे, रुपये 2.15 पैसे, रुपये 1.08 पैसे प्रति किलो की दर से ग्रेड-“ए”, “बी” “सी” की चाय पत्तियों पर क्रमशः वेतन मिलेगा ।

अर्ध-कुशल :

कारखाने कामगार एवं फील्ड स्टाफ (टी-प्लांटेशन) :	56.50	1695.00
	प्रतिदिन	प्रतिमाह

कारखाना :

इसमें अटारी मजदूर, पत्तियों को सुखाने वाला मजदूर, स्थानांतरित करने वाला मजदूर, खमीर उत्पादन करने वाले कमरे में काम करने वाले मजदूर, शिफ्टिंग मजदूर, सार्टज पैकर्स, टी-मेकर्स, टाइम कीपर तथा कैरियर (झाली) शामिल हैं ।

प्लेटिशन :

क्लीनर, सहायक क्लीनर, बगीचा सहायक, मोहरजं इत्यादि जो खेत के काम का रिकार्ड रखते हैं तथा इसमें स्वीपर, माली तथा मेट शामिल होंगे।

क्लैरिकल एवं नान-टैक्निकल सुपरवाइजरी स्टाफ, आफिस स्टाफ :

1. लेखाकार	रुपये 3140.00 प्रतिमास (फिक्सड) इसके अतिरिक्त मुफ्त आवास।
2. लिपिक	रुपये 2801.00 प्रतिमास तथा मुफ्त आवास।
3. मुन्शी	रुपये 2203.00 प्रतिमास तथा मुफ्त आवास।
4. चपड़ासी/चौकीदार/चौधरी	रुपये 1695.00 प्रतिमास।

मैडिकल स्टाफ :

	मासिक	दैनिक
5. कम्पाऊंडर	रुपये 2801.00	रुपये 93.37
6. ड्राईवर (जीप/कार/ट्रैक्टर)	रुपये 2434.00	रुपये 81.12
7. मकैनिक	रुपये 2843.00	रुपये 94.78
8. एसिस्टेंट मकैनिक	रुपये 2434.00	रुपये 81.12
9. इलैक्ट्रीशियन-कम-मकैनिक ग्रेड-I	रुपये 2843.00	रुपये 94.78
10. इलैक्ट्रीशियन-कम-मकैनिक ग्रेड-III	रुपये 2434.00	रुपये 81.12

नोट.—1. पुरुष तथा महिला व्यस्क या अव्यस्क के न्यूनतम वेतन में कोई भिन्नता नहीं होगी।

2. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षुता अधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के अन्तर्गत देय होगी।

3. यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी जो कि उस प्रकार के श्रेणी के कामगार जो कि उसी प्रकार का काम करता हो को देय होगी।

4. अकुशल, अर्ध-कुशल, कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा वही होगी जो कृषि व्यवसाय नियोजन में दी गई है।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
वित्तियुक्त एवं सचिव (श्रम)

[Authorised english text of this Department notification No. Shram (A) 4-27/93-III, dated 11-3-2002 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

LOBOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 11th March, 2002

No. Shram(A) 4-27/93-III.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Tea Plantations may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in the employment was notified *vide* notification of even number, dated 11-9-2001 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 4-10-2001 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for the general information and objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 12 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the employment as under:—

Category of Workers

Field workers in Tea Plantation employed on plantation uprooting, spraying, manufacturing, shade lopping, hocking, pruning, weeding, plucking etc. known as unskilled workers employed in the operation :

	<i>Daily</i>	<i>Monthly</i>
Adults : (a) Where house accommodation is not provided by owners.	Rs. 55.00	Rs. 1650.00
(b) Where such accommodation provided	Rs. 49.00	Rs. 1470.00

These rates are applicable w. e. f. 1-8-2001.

A Grade.—If leaves are plucked more than 12 kgs. piece rate will be @ 3.06. per kilogram.

B Grade.—If leaves are plucked more than the 13 kgs. price rate will @ 2.15 per kilogram.

C Grade.—If leaves are plucked more the 16 kgs. price rate wil @ 1.08 per kilogram.

The price rates workers employed for plucking will Rs. 3.06, get Rs. 2.15 paise, and Rs. 1.08 paise per kilogram respectively for A, B, C. grades of tea leaves.

SEMI-SKILLED :

Rs. 56.50 per day Rs. 1695.00 per month

Workers engaged in tea factory and tea plantations.

FACTORY :

Include lift mazdoors, withering mazdoor, relling room workers, shifting mazdoor, fermenting room workers, tea boys, sorters, packers, tea-makers, time keepers and carriers (jhalli).

PLANTATION :

Cleaners, Assistant Cleaners, Garden Assistant, Muharirs etc. who maintain records of a field work and also includes Sweeper, Mali and Mate.

	Daily	Monthly
Adults	Rs. 55.00	Rs. 1650.00

CLERICAL AND NON-TECHNICAL SUPERVISORY STAFF :

OFFICE STAFF :

1. Accountant	Rs. 3140.00 per month plus free accommodation.
2. Clerks	Rs. 2801.00 per month plus free accommodation.
3. Munshi	Rs. 2203.00 per month plus free benefit as admissible to clerks.
4. Peon, Chowkidar/Chaudhary	Rs. 1695.00 per month.

MEDICAL STAFF ;

5. Compounder	Rs. 2801.00 per month
6. Driver (Jeep/Car/Tractor)	Rs. 2434.00 per month or Rs. 81.37 per day
7. Mechanic	Rs. 2843.00 per month or Rs. 94.78 per day
8. Assistant Mechanic	Rs. 2434.00 per month or Rs. 81.12 per day
9. Electrician-cum-Mechanic Grade-I	Rs. 2843.00 per month or Rs. 94.78 per day
10. Electrician-cum-Mechanic Grade-II	Rs. 2434.00 per month or Rs. 81.12 per day

1. There will be no distinction between the minimum wages of male and female. Whether adult or non-adult.
2. Wages of apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).

By order,

Sd/-
F. C.-cum-Secretary.

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 11 मार्च, 2002

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि चमड़ा उद्योगों में काम कर रहे अकुशल/अर्ध कुशल/कुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन निर्धारित किये जाएं ;

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थ सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना समसंख्या दिनांक 10-2-1999 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 6-3-1999 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ;

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड के परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपान कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :—

अकुशल	55.00 प्रतिदिन या 1650/-प्रतिमाह
अर्धकुशल	1748.00 प्रतिमाह
कुशल	1863.00 प्रतिमाह

1. महिला और पुरुष (व्यस्क या अव्यस्क) कामगारों की वेतन दरें बराबर होंगी ।
 2. प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में 25% अतिरिक्त वृद्धी देय होगी ।
- ये दरें 1-8-2001 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
वित्तायुक्त एवं सचिव (श्रम) ।

[Authoritative english text of this Department notification No. Shram (A) 4-27/93, dated 15-10-99 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 11th March, 2002

No. Shram (A)4-27/93-III.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Schedule Employment of Leather Industries may be fixed in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* notification of even number, dated 11-9-2001 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 4-10-2001 under sub-section (1) (b) or section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), for the general information and inviting objections/suggestions ;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to fix the minimum rates of

wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under :—

Un-skilled workers	Rs. 55/- per day or Rs. 1650/- P. M.
Semi-skilled	Rs. 1748/- P. M.
Skilled	Rs. 1863/- P. M.

1. There will be no distinction in wages for male and female workers (adult or non-adults)
 2. 25% increase over and above minimum wages is allowed in Tribal Areas of State.
- These rates are applicable w. e. f. 1-8-2001.

By order,
Sd/-
F. C.-cum-Secretary.

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-171 002, 11 मार्च, 2002

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि कार्टिंग उद्योगों व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन निर्धारित किए जायें ;

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थ एवं सूत्राव/आपत्ति के लिए अधिसूचना समसंख्या दिनांक 11-9-2001 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 4-10-2001 की न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ;

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सूत्राव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड के परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में निर्धारित करने के आदेश देते हैं :—

अकुशल	55.00 प्रति दिन
अर्ध-कुशल	1748.00 प्रतिमाह
कुशल	1863.00 प्रतिमाह

1. महिला और पुरुष (व्यस्क या अव्यस्क) कामगारों की वेतन दरें बराबर होंगी ।

2. प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में 25% अतिरिक्त मजदूरी देय होगी ।

ये दरें 1-8-2001 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
वित्तियुक्त एवं सचिव ।

[Authorised english text of this Department notification No. Shram (A) 4-27/93-III dated 11-3-2002 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 11th March, 2002

No. Shram (A) 4-27/93-III.—Whereas it appears to the the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of 'Casting Industries' may be fixed in respect of un-skilled, semi-skilled/skilled labourers etc;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* notification of even number, dated 11-9-2001 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 4-10-2001 under sub-section (1)(b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Minimum Wages Advisory Board, is pleased to fix the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under:—

Un-skilled workers	Rs. 55.00 per day or 1650.00 p. m.
Semi-skilled	Rs. 1748.00 p. m.
Skilled	Rs. 1865.00 p. m.

(1) There will be no distinction in wages for male and female workers (adult and non-adult).

(2) 25% increase over and above minimum wages is allowed in the Tribal Area of State.

These rates will be applicable w. e. f. 1-8-2001.

By order,

Sd/-

F. C.-cum-Secretary (Labour).

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 11 मार्च, 2002

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि सीमेंट कारखानों तथा सीमेंट से बनने वाले अन्य उत्पाद नियोजन में काम कर रहे अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जाएं।

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना समसंख्या दिनांक 11-9-2001 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 4-10-2001 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ;

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में निर्धारित करने के आदेश देते हैं :—

अकुशल	55.00 रुपये प्रतिदिन या 1650.00 रुपये प्रतिमाह।
अर्धकुशल	1748.00 रुपये प्रतिमाह।
कुशल	Rs. 1863.00 प्रतिमाह।

(1) महिला और पुरुष (व्यस्क या अव्यस्क) कामगारों की वेतन दरें बराबर होंगी।

(2) प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में 25% अतिरिक्त वेतन देय होगा।

ये दरें 1-8-2001 से लागू होंगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
वित्तायुक्त एवं सचिव (श्रम)।

[Authorised english text of this Department notification No. Shram (A) 4-27/93-III, dated 11-03-2002 as under Article 348 (3) of the Constitution of India].

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 11th March, 2002

No. Shram (A) 4-27/93-III.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Manufacturing Process as defined in section 2 (k) of Factories Act, 1948 may be revised in respect of unskilled/semi-skilled/skilled labourers etc.

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 11-9-2001 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 4-10-2001 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), for the general information and inviting objections/suggestions.

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board, is pleased to fix the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment is as under :—

Un-skilled workers	Rs. 55.00 per day or 1650.00 p. m.
Semi-skilled	Rs. 1748.00 p. m.
Skilled	Rs. 1863.00 p. m.

(1) There will be no distinction in wages for male and female workers (adult and non-adult).

(2) 25% increase over and above minimum wages is allowed in the Tribal Area of State.

These rates will be applicable w. e. f. 1-8-2001.

By order,

Sd/-
F. C.-cum-Secretary (Labour).

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 11 मार्च, 2002

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि खाद्य एवं पेय पदार्थ के व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किये जायें ;

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थ मुद्राव/प्राप्ति के लिए अधि-सूचना समसंख्या दिनांक 11-9-2001 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 4-10-2001 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ;

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/मुद्राव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड के परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप से पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :—

अकुशल	55.00 रुपये प्रति दिन या 1650.00 रुपये प्रति माह ।
अर्धकुशल	1748.00 रुपये प्रति माह ।
कुशल	1863.00 रुपये प्रतिमाह ।

- (1) महिला और पुरुष (ब्यस्क या अब्यस्क) कामगारों की वेतन दरें बराबर होंगी ।
- (2) प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में 25% अतिरिक्त वेतन बढ़ीतरी देय होगी ।

ये दरें 1-8-2001 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
वित्तायुक्त एवं सचिव (श्रम) ।

[Authorised English text of this Department notification No. Shram (A) 4-27/93-III-
dated 11-3-2002 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 11th March, 2002

No. Shram (A) 4-27/93-III.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Food and Drinks may be revised in respect of unskilled/semi-skilled/skilled labourers etc.;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* notification of even number, dated 11-9-2001 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 4-10-2001 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), for the general information and inviting objections/suggestions ;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum

rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under :—

Un-skilled workers	Rs. 55.00 per day or 1650.00 p. m.
Semi-skilled	Rs. 1748.00 p. m.
Skilled	Rs. 1863.00 p. m.

- (1) There will be no distinction in wages for male or female worker (adult or non-adult).
- (2) 25% increase over and above minimum wages is allowed in Tribal Area of State.

These rates will be applicable w. e. f. 1-8-2001.

By order,

Sd/-

F. C.-cum-Secretary.

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 11 मार्च, 2001

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि मधु निर्माण शालाओं, शराब कारखानों तथा अन्य अनुसंगिक प्रचालन जैसे बोटलें भरने में नियोजन में कार्य कर रहे अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल श्रमिक इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जाएं ;

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना समसंख्या दिनांक 11-9-2001 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 4-10-2001 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत किया गया था ;

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड के परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :—

अकुशल	55.00 प्रतिदिन या 1650.00 रुपये प्रतिमाह
अर्धकुशल	1748.00 रुपये प्रतिमाह
कुशल	1863.00 रुपये प्रतिमाह

- (1) महिला और पुरुष (व्यस्क या अव्यस्क) कामगारों की वेतन दरें बराबर होंगी ।
- (2) प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में 25% अतिरिक्त बढ़ोतरी देय होगी ।

ये दरें 1-8-2001 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

वितायुक्त एवं सचिव (श्रम) ।

[Authorised English text of this Department notification No. Shram (A) 4-27/93-III, dated 11-3-2002 required under Article 343(3) of the Constitution of India].

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 11th March, 2002

No. Shram (A) 4-27/93-III.—Whereas it appear to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment in Breweries, Distilleries and other incidental operations like bottling may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc.

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 11-9-2001 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 4-10-2001 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Minimum Wages Advisory Board, is pleased to fix the minimum rates of wages in respect of unskilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under :—

Unskilled workers	Rs. 55/- per day or 1650/- per month
Semi-skilled	Rs. 1748/- per month
Skilled	Rs. 1863/- per month

1. There will be no distinction in wages for male and female workers (adult & non-adult).

2. 25% increase over and above minimum wages is in Tribal Areas of State.

These rates are applicable w. e. f. 1-8-2001.

By order,

Sd/-

F. C.-cum-Secretary.

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 11 मार्च, 2002

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि होटल रेस्टोरेट संस्थानों के व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्धकुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनर्निर्धारित किए जायें;

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना समसंख्या दिनांक 11-9-2001 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 4-10-2001 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था;

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में निर्धारित करने के आदेश देते हैं :—

होटल-रेस्तरां नियोजन/व्यवसाय में न्यूनतम वेतन दरें निम्न प्रकार पूर्ण निर्धारित की गई हैं :—

कामगार श्रेणी	जहां आवास या अन्य कोई सुविधा प्रदान नहीं है	जहां आवास, खाना, चाय आदि की सुविधा उपलब्ध है
1	2	3

प्रकुशल :

हैल्पर/चौकीदार/चपड़ासी/स्वीपर/मसालाची/गेटमैन/माली/वाटरमैन/क्लीनर/मसेंजर/क्लाक रूम अटेंडेंट/पोटर/व्हाइट वाशर/मिस्त्री वेलदार/फायरमैन/सीवरमैन/पांडी/पोस्टमैन या अन्य कामगार जो प्रकुशल श्रेणी का कार्य करता हो।	55.00 रुपये प्रतिदिन तथा 1650.00 रुपये प्रतिमाह	45.74 रुपये प्रतिदिन तथा 1372.00 रुपये प्रतिमाह
---	--	--

अर्ध-कुशल :

पेंटरीमैन/काफी-टी मेकर/चपाती मैन/सहायक बेकर/कनफेक्सनर/सहायक कुक/सहायक हलवाई/बुक बाइंडर/सटिचर/रुलिंग/कॉटिंग /आउक्वजर/माली (तकनीकी अनुभव वाला) होटल गार्ड/सहायक मिस्त्री/सहायक फिटर/सहायक इलक्ट्रीशियन/सहायक/सेल्जमैन/सहायक वारवर/धोबी/प्रेसमैन/बवायलर मैन/वाटर बीयरर (इण्डियन स्टायल) होटल/पकोड़ा एवं चना मेकर/कलकं (दसवीं कक्षा से नीचे) सहायक स्टोरकीपर/डिस्ट्रीब्यूटर/सहायक मशीन-मैन।	60.27 रुपये प्रतिदिन तथा 1808.00 रुपये प्रतिमाह	50.98 रुपये प्रतिदिन तथा 1529.00 रुपये प्रतिमाह
---	--	--

1

2

3

कुशल :

ड्राइवर/हलवाई/कुक	कन्फेशनर/बेकर	स्टीवर/	67.85 रुपये प्रतिदिन	58.55 रुपये प्रतिदिन
क्लर	ड्रापसमैन/टैलीफोन	आपरेटर/रसेप्टिस्ट/	तथा	तथा
वेटर-बीयरर (वेस्टरन स्टाइल हीटल)	स्टोर कीपर/	20 36.00 रुपये प्रतिमाह	1757.00 रुपये प्रतिमाह	
हेड वेटर/हेड बीयरर (वेस्टरन स्टाइल हीटल)।				

टिप्पणी:—

1. पुरुष या महिला कामगारों की मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी चाहे व्यस्क या अव्यस्क हो ।
2. शिक्षु को मजदूरी प्रशिक्षुता अधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के अन्तर्गत देय होगी ।
3. यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम अदायगी नहीं होगी जो कि उसी प्रकार की श्रेणी के कामगार को उसी प्रकार कार्य करता हो, देय होगी :—

4. अकुशल, अर्ध-कुशल, कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

1. अर्धकुशल कर्मकार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है, इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से परिचित होना चाहिए ।
2. अर्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय वृद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे सौंपे जायें उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती हो और इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों । इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र बन्धे-बन्धाए रोज-मर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
3. उच्च कुशल कर्मचारी जोकि कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने योग्य हो ।
4. कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय वृद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेवारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके । इस व्यवसाय या शिल्प जिसमें वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में न्यूनतम वेतन दरों पर अतिरिक्त 25% बढ़ौतरी कामगारों को देय होगी ।
य दरें 1-8-2001 से लागू होगी ।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
वित्तायुक्त एवं सचिव ।



[Authorised english text of this Department Notification No. Shram (A) 4-27/93-III, dated 11-3-2002 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 11th March, 2002

No. Shram (A) 4-27/93-III.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Hotel and Restaurant may be revised in respect of unskilled labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* notification of even number, dated 11-9-2001 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 4-10-2001 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 12 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government;

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section(2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under:—

Category of employees	Where no benefit is provided	Where food, tea and combined accommodation provided
1	2	3
Un-skilled:		
Helper/Chowkidar/Peon/Sweeper/Masalchi/Gate-man/Mali/Waterman/Messenger/Clock Room Attendant/Poter/White Washer/Bhishti/Beldar/Fireman/Sewerman/Pandi/Posterman/any other worker doing un-sikilled job.	Rs. 55.00 per day Rs. 1650.00 per month.	Rs. 45.74 per day Rs. 1372.00 per month.
(An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods).		
Semi-skilled:		
Pantryman/Coffee-Tea Maker/Chapatiman/Assistant Baker/Assistant Cook/Assistant Halwai/Book Binder/Stitcher/Ruling-cutting/Auctioners/	Rs. 60.27 per day Rs. 1808.00 per month.	Rs. 50.98 per day Rs. 1529.00 per month.

1	2	3
Mali with technical experience/Hotel Guide Assistant Mistry/Assistant Fitter/Assistant Turner/Assistant Welder/Assistant Electrician/Assistant Salesman/Assistant Barber/Dhobi, Pressman/Boilerman/Film Rewinder/Water Bearer (Indian style Hotel)/Assistant Radio Machanic/Painter/Pakora and Chana Maker/Clerk (Non-Matric), Assistant Store Keeper/Distributor and Assistant Machinman.		

(A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope).

Skilled:

Driver/Halwai/Cook/Confectioner/Baker/Steward/Butler/Draughtsman/Telephone Operator/Receptionist/Waiter/Bearer (Western Style Hotel)/Store Keeper/Head Waiter/Head Bearer (Western Style Hotel).	Rs. 67.85 per day Rs. 2036.00 per month.	Rs. 58.55 per day Rs. 1757.00 per month.
--	---	---

Note:—

1. There will be no difference between wages of Adult and Non Adult Male or Female.
2. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.
3. The definition of unskilled, semi-skilled, skilled, highly skilled will be:—
 - (i) *Un-skilled*.—All unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.
 - (ii) *Semi-skilled*.—A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature where in the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
 - (iii) *Skilled*.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

25% increase over and above minimum wages will be allowed to workers in Tribal Area of the state.

These rates will be applicable w.e.f. 1-8-2001.

By order,

Sd/-

Financial Commissioner-cum-Secretary.

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 11 मार्च, 2002

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि गलीचा व शाल बुनाई के व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किये जाएं;

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/प्राप्ति के लिए अधिसूचना समसंख्या दिनांक 11-9-2001 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 4-10-2001 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था;

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड के परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :—

अकुशल	₹0 55.00 प्रतिदिन या 1650.00 प्रतिमाह
अर्धकुशल	₹0 1748.00 प्रतिमाह
कुशल	₹0 1863.00 प्रतिमाह

- (1) महिला और पुरुष (व्यस्क और अव्यस्क) कामगारों का वेतन बराबर होगा ।
- (2) प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में न्यूनतम वेतन दरों पर 25% की अतिरिक्त बढ़ोतरी देय होगी ।

ये दरें 1-8-2001 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
वित्तियुक्त एवं सचिव (श्रम) ।

[Authorised English Text of this Department Notification No. Shram(A) 4-27/93-III, dated 11-3-2002 as required under Article 348(3) of the Constitution of India].

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 11th March, 2002

No. Shram(A) 4-27/93-III.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Carpet Makings or Shawl Weaving may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc.;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 11-9-2001 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on dated 4-10-2001 under sub-section 1 (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourer etc. in the above employment as under :—

Unskilled workers	Rs. 55.00 per day or 1650.00 p. m.
Semi-skilled	Rs. 1748.00 p. m.
Skilled	Rs. 1863.00 p. m.
(1) There will be not distinction in wages for male and female (adult or non adult) worker.	
(2) 25% increase over and above minimum rates of wages is allowed in Tribal Area of the state.	

These rates are applicable w. e. f. 1-8-2001.

By order,
Sd/-
F. C.-cum-Secretary.

श्रम एवं रोजगार विभाग
अधिमूचना

शिमला-171002, 11 मार्च, 2002

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि वस्त्र एवं हौजरी उद्योग के व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जाएं;

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन-साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/प्राप्ति के लिए अधिमूचना समसंख्या दिनांक 11-9-2001 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 4-10-2001 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था;

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया;

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सलाहकार बोर्ड के परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :—

अकुशल	55.00 रुपये प्रतिदिन या 1650.00 प्रतिमाह
अर्धकुशल	1748.00 रुपये प्रतिमाह
कुशल	1863.00 रुपये प्रतिमाह

(1) पुरुष और महिला (व्यस्कया अव्यस्क) कामगारों को वेतन एक समान देय होगा।

(2) प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में न्यूनतम वेतन दरों पर 25% अतिरिक्त वेतन बढ़ाव देय होगी।

ये दरें 1-8-2001 से लागू होंगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
वित्तायुक्त एवं सचिव (श्रम)।

[Authorised english text of this Department Notification No. Shram (A) 4-27/93-III, dated 11-3-2002 as required under Article 348(3) of Constitution of India].

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 11th March, 2002

No. Shram (A) 4-27/93-III.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Textile and Hosiery Manufacture Industry may be revised in respect of unskilled/semi-skilled/skilled labourers etc.;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 11-9-2001 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 4-10-2001 under sub-section 1 (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), for the general information and inviting objections/suggestions ;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to fix the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled workers etc. in the employment as under:—

Un-skilled workers	Rs. 55.00 per day or Rs. 1650.00 per month
Semi-skilled	Rs. 1748.00 per month
Skilled	Rs. 1863.00. per month

(1) There will be no distinction between male and female (adult and non-adult) in respect of labour payment of wages.

(2) 25% increase is allowed over and above minimum wages in the Tribal Area of the State.

These rates will be applicable w. e. f. 1-8-2001.

By order,

Sd/-
F. C.-cum-Secretary.

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 11 मार्च, 2001

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि “निजी शैक्षणिक संस्थानों में नियोजन” के व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जाएं ;

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/प्राप्ति के लिए अधिसूचना समसंख्या दिनांक 11-9-2001 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 4-10-2001 को

न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ;

और यतः जन साधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में निर्धारित करने के आदेश देते हैं :—

अकुशल	55.00 प्रतिदिन या 1650 रुपये प्रति माह
अर्ध-कुशल	1748 रुपये प्रति माह
कुशल	1863 रुपये प्रति माह
(1) पुरुष या महिला (व्यस्क या अवयस्क) को वेतन एक समान होगा ।	
(2) प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में न्यूनतम वेतन दरों पर 25% अतिरिक्त मजदूरी देय होगी ।	
ये दरें 1-8-2001 से लागू होंगी ।	

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
वित्तायुक्त एवं सचिव (श्रम) ।

[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram (A)4-27/93-III, dated 11-3-2002 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 11th March, 2002

No. Shram (A) 4-27/93-III.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of “Private Educational Institutions” may be revised in respect of un skilled/semi-skilled/skilled labourers etc.;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 11-9-2001 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 4-10-2001 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for general information and inviting objections/suggestions ;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to fix the minimum rates

of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc, in the employment as under:—

Unskilled workers	Rs. 55.00 per day or 1650.00 per month
Semi-skilled	Rs. 1748.00 per month
Skilled	Rs. 1863.00 per month

- (1) There will be no distinction between male and female (adult or non-adult) in respect of payment of wages.
- (2) 25% Increase is allowed over and above minimum wages in the Tribal Areas of the State.

These rates will be applicable w. e. f. 1-8-2001.

By order,

Sd/-
F. C.-cum-Secretary.

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 11 मार्च, 2001

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि लकड़ी पर आधारित तथा फर्नीचर उद्योग के व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें ;

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना समसंख्या दिनांक 11-9-2001 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 4-10-2001 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा 1 के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था;

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया गया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :—

अकुशल

55.00 रुपये प्रतिदिन या 1650.00 रुपये प्रतिमाह

(1) महिला और पुरुष (व्यस्क या अवस्क) काम रुपए को बराबर वेतन देय होगा ।

(2) प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में न्यूनतम वेतन दरों पर 25% अतिरिक्त बढ़ोतरी देय होगी ।

ये दरें 1-8-2001 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

विस्तारुक्त एवं सचिव (श्रम)।

[Authorised english text of this Department notification No. Shram (A) 4-27/93-III, dated 11-3-2002 required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 11th March, 2002

No. Shram (A) 4-27/93-III.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Wood Based and Furniture Industry may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled and skilled labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* notification of even number, dated 11-9-2001 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 4-10-2001 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), for the general information and inviting objections/suggestions ;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to fix the minimum rates of wages in the above employment as under:—

Unskilled workers

Rs. 55.00 per day or Rs. 1650.00 p. m.

- (1) There will be no distinction between male and female (adult or non-adult) workers in respect of payment of wages.
- (2) 25 % increase over and above minimum rates of wages is allowed in tribal areas of the State.

These rates will be applicable w. e. f. 1-8-2001.

By order,

Sd/-

F. C.-cum-Secretary (Labour).

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 11 मार्च, 2002

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि आरा मशीनों में नियोजन में कार्य कर रहे अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किये जायें ;

और यतः वेतनमान दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना ससंसख्या दिनांक 17-9-2001 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 4-10-2001 की न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ;

और यतः जन साधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम, वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :—

अकुशल	55.00 रुपये प्रतिदिन या 1650.00 रुपये प्रतिमाह
अर्ध-कुशल	1748.00 रुपये प्रतिमाह
कुशल	1863.00 रुपये प्रतिमाह

- (1) पुरुष और महिला (व्यस्क या अव्यस्क) कामगारों को वेतन एक समान देय होगा।
- (2) प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में न्यूनतम वेतन दरों पर 25% अतिरिक्त मजदूरी देय होगी।

ये दरें 1-8-2001 से लागू होंगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
वित्तायुक्त एवं सचिव (श्रम)।

[Authorised english text of this Department notification No. Shram (A) 4-27/93-III, dated 11-3-2002 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 11th March, 2002

No. Shram (A) 4-27/93-III.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Saw Mills may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled and skilled labourers ;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 11-9-2001 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 4-10-2001 under sub-section (1)(b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to fix the minimum rates of wages in the above employment as under:—

Unskilled Workers	Rs. 55.00 per day or Rs. 1650.00 p. m.
Semi-skilled	Rs. 1748.00 p. m.
Skilled	Rs. 1863.00 p. m.

- (1) There will be no distinction between male and female (adult or non-adult) workers in respect of payment of wages.
- (2) 25% increase over and above minimum rates of wages is allowed in tribal areas of the State.

The rates will be applicable w. e. f. 1-8-2001.

By order,

Sd/-
F. C.-cum-Secretary (Labour).

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 11 मार्च, 2002

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.— हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि इट भट्टा उद्योग के व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें और यह वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन-साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना समसंख्या दिनांक 11-9-2001 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र दिनांक 4-10-2001 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा 1 के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था;

और यतः जन साधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया गया।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :—

अकुशल

रु० 55.00 प्रतिदिन या 1,650.00 प्रतिमाह

(1) पुरुष या महिला (व्यस्क या अव्यस्क) कामगारों को वेतन एकसमान दय होगा।

(2) प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में न्यूनतम वेतन दरों पर 25 प्रतिशत अतिरिक्त वेतन बढ़ोतरी देय होगा।

ये दरें 1-8-2001 से लागू होंगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
वित्तियुक्त एवं सचिव (श्रम)।

[Authorised english text of this department Notification No. Shram (A) 4-27/93-III, dated 11-3-2002 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 11th March, 2002

No. Shram (A) 4-27/93-III.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Brick-Kiln Industry may be fixed in respect of unskilled labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 11-9-2001 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 4-10-2001 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas, objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise minimum rates of wages in respect of unskilled labourers in the employment as under:—

Unskilled workers

Rs. 55.00 per day or Rs. 1650.00 per month

- (1) There will be no distinction between male and female (adult or non-adult) workers in respect of payment of wages.
- (2) 25% increase is allowed over and above minimum wages in the Tribal Area of the State.

These rates will be applicable w. e. f. 1-8-2001.

By order,

Sd/-

F. C.-cum-Secretary (Labour).

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 11 मार्च, 2002

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि विनिर्माण प्रक्रिया में नियोजन, जो कि कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा 2 (क) में परिभाषित है, में काम कर रहे अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें;

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना समसंख्या दिनांक 11-9-2001 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 4-10-2001 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था;

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :—

अकुशल	रु 55.00 प्रतिदिन या 1650.00 प्रतिमाह
अर्ध-कुशल	रु 1748.00 प्रतिमाह
कुशल	रु 1863.00 प्रतिमाह

(1) पुरुष और महिला (व्यस्क या अव्यस्क) कामगारों को वेतन एकसमान देय होगा।

(2) प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में न्यूनतम वेतन दरों पर 25 प्रतिशत अतिरिक्त वेतन बढ़ोतरी देय होगी।

ये दरें 1-8-2001 से लागू होंगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
वित्तायुक्त एवं सचिव (श्रम)।

[Authorised english text of this department notification No. Shram (A) 4-27/93-III dated 11-3-2002 as required under Article 348(3) of the Constitution of India].

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 11th March, 2002

No. Shram (A) 4-27/93-III.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment in “Cement Factories and Manufacturing of other Cement Products” may be revised in respect of unskilled/semi-skilled/skilled labourers etc.;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* notification of even number, dated 11-9-2001 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on dated 4-10-2001 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to fix the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourer etc. in the above employment as under :—

Un-skilled workers	Rs. 55.00 per day or 1650.00 per month
Semi-skilled	Rs. 1748.00 per month
Skilled	Rs. 1863.00 per month

(1) There will be no distinction between male and female (adult or non adult) workers in respect of payment of (Labour) wages.

(2) 25% increase allowed over and above minimum wages in Tribal Areas of the State.

These rates will be applicable w. e. f. 1-8-2001.

By order,

Sd/-
F. C.-cum-Secretary. (Labour)

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 11 मार्च, 2002

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि कामज और कागज उत्पाद के व्यवसाय में कार्य कर रहे अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल श्रमिक इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें।

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना संख्या दिनांक 11-9-2001 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 4-10-2001 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ;

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड के परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :—

अकुशल	55.00 रुपये प्रतिदिन या 1650.00 रु 0 प्रतिमाह
अर्ध-कुशल	1748.00 रुपये प्रतिमाह
कुशल	1863.00 रुपये प्रतिमाह
(1) पुरुष और महिला (व्यस्क या अव्यस्क) कामगारों को वेतन एक समान देय होगा ।	
(2) प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में न्यूनतम वेतन दरों पर 25% अतिरिक्त वेतन बढ़ीतरी देय होगी	

ये दरें 1-8-2001 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
वित्तायुक्त एवं सचिव (श्रम) ।

[Authorised english text of this Department notification No. Shram (A) 4-27/93-III, dated 11-3-2002 required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 11th March, 2002

No. Shram (A) 4-27/93-III.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of paper and paper products may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc;

And whereas, the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 11-9-2001 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 4-10-2001 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the

minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under:—

Un-skilled workers Rs. 55/- per day or Rs. 1650 P. M., Semi-skilled Rs. 1748/- P. M. and Skilled Rs. 1863/- P. M.

- (1) There will no distinction between male and female (adult or non-adult) in respect of payment of wages.
- (2) 25% increase is allowed over and above minimum wages in Tribble Area of the State.

These rates will be applicable w. e. f. 1-8-2001.

By order,

Sd/-
F. C.-cum-Secretary (Lab.).

श्रम एवं रोजगार विभाग
अधिसूचना
शिमला-2, 11 मार्च, 2002

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि इलेक्ट्रॉनिक्स उद्योगों में काम कर रहे अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन निर्धारित किए जायें ;

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना समसंख्या, दिनांक 11-9-2001 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 4-10-2001 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ;

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (1) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दरें निम्नलिखित रूप में निर्धारित करने के आदेश देते हैं.—

अकुशल	55.00 रुपये प्रतिदिन या	1650.00 रुपये प्रतिमाह
अर्धकुशल	1748.00 रुपये प्रतिमाह	
कुशल	1863.00 रुपये प्रतिमाह	

- (1) पुरुष और महिला (व्यस्क या अव्यस्क) कामगारों को वेतन एक समान देय होगा ।
- (2) प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में न्यूनतम वेतन दरों पर 25% अतिरिक्त वेतन बढ़ोतरी देय होगी ।

ये दरें 1-8-2001 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
वित्तायुक्त एवं सचिव (श्रम) ।

[Authorised English text of this Department notification No. Shram (A)4-27/93-III, dated 11-3-2002 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 11th March, 2002

No. Shram (A) 4-27/93-III.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment in Electronics Industries may be fixed in respect of unskilled/semi-skilled/skilled labourers etc.;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* notification of even number, dated 11-9-2001 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on dated 4-10-2001 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to fix the minimum rates of wages in respect of unskilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under :—

Un-skilled workers	Rs. 55.00 per day or 1650.00 per month
Semi-skilled	Rs. 1748.00 per month
Skilled workers	Rs. 1863.00 per month.

- (1) There will be no distinction between male or female-(adult or non-adult) in respect of payment of wages.
- (2) 25% increase is allowed over and above minimum wages in Tribal Areas of the State.

These rates will be applicable w. e. f. 1-8-2001.

By order,

Sd/-
F. C. -cum-Secretary (Lab.).